Resolución N° 157 -2026-DGA-CR

Lima, 12 JUN. 2026

VISTO:

El Informe N° 685-2026-DRH-DGA/CR de fecha 1 de junio de 2026, emitido por el Departamento de Recursos Humanos, y el Informe N° 1225-2026-AAL-DRH-DGA/CR del Área de Asesoría Laboral sobre el pago de la Bonificación Diferencial a favor de la servidora **ELENA MERCEDES ALCÓN HERMOZA,** Especialista Parlamentario SP-9, por el encargo de puesto en la plaza de jefe del Área de Servicios de Investigación y Seguimiento Presupuestal, nivel remunerativo SP-10, por el periodo de 45 días alternos acumulados en el lapso de un año y diecinueve (19) días continuos.

CONSIDERANDO:

Que, el Oficial Mayor en atención a los oficios indicados en el cuadro adjunto, autorizó los encargos de puesto a favor de la servidora **ELENA MERCEDES ALCÓN HERMOZA,** en la plaza de jefe del Área de Servicios de Investigación y Seguimiento Presupuestal, nivel remunerativo SP-10 (N° de orden 0422 y código 028-20-01-5) del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y Cuadro Nominativo del Personal del Servicio Parlamentario (CNP), aprobado mediante Acuerdo de Mesa Directiva N° 123-2025-2026/MESA-CR, correspondiente al Área de Servicios de Investigación y Seguimiento Presupuestal, encargos de puesto formalizados por el Departamento de Recursos Humanos, según se detalla a continuación;

FECHAS DE ENCARGO	DIAS	MEMORANDO	OFICIO CON EL QUE SE AUTORIZO
19 AL 20 DE MAYO DE 2025	2	N° 1180-2025--DRH-DGA/CR	N° 0943-1909868-3-2024-2025-DGP-OM-CR
13 DE JUNIO DE 2025	1	N° 1615-2025-DRH-DGA/CR	N° 1031-1940315-3-2024-2025-DGP-OM-CR
8 DE AGOSTO Y DEL 11 AL 15 DE AGOSTO DE 2025	6	N° 1896-2025-DRH-DGA/CR	N° 0014-1996595-3-2025-2026-DGP-OM-CR
22 DE SETIEMBRE DE 2025	1	N° 2255-2025-DRH-DGA/CR	N° 0196-2055063-3-2025-2026-DGP-OM-CR
24 DE SETIEMBRE 2025	1	N° 2293-2025-DRH-DGA/CR	N° 049-2025-2026-DIP-DGP-CR
6,7,13 Y 14 DE NOVIEMBRE DE 2025	4	N° 2549-2025-DRH-DGA/CR	N° 0347-2109749-3-2025-2026-DGP-OM-CR
10 AL 12 DE DICIEMBRE DE 2025	3	N° 2719-2025-DRH-DGA/CR	N° 0440-2151943-3-2025-2026-DGP-OM-CR
8,9,22,23 Y 30 DE ENERO 2026	5	N° 038-2026-DRH-DGA/CR	N° 0548-2180806-3-2025-2026-DGP-OM-CR
6 AL 8 DE ABRIL DE 2026	3	N° 599-2026-DRH-DGA/CR	N° 0788-2268123-3-2025-2026-DGP-OM-CR
13 DE ABRIL 2026	1	N° 644-2026-DRH-DGA/CR	N° 0816-2274792-3-2025-2026-DGP-OM-CR
14 AL 15 DE ABRIL 2026	2	N° 655-2026-DRH-DGA/CR	N° 0822-2276003-3-2025-2026-DGP-OM-CR
18 AL 24 DE ABRIL DE 2026	7	N° 670-2026-DRH-DGA/CR	N° 0846-2281847-3-2025-2026-DGP-OM-CR
27 AL 30 DE ABRIL DE 2026 Y DEL 4 AL 8 DE MAYO DE 2026	9	N° 704-2026-DRH-DGA/CR	N° 0865-2288016-3-2025-2026-DGP-OM-CR
11 AL 29 DE MAYO 2026	19	N° 749-2026-DRH-DGA/CR	N° 0892-2299196-3-2025-2026-DGP-OM/CR
TOTAL	64 DIAS		

Que, mediante el Memorando N° 323-2026-AAP-DRH-DGA/CR de fecha 26 de mayo de 2026, el Área de Administración de Personal remite al Área de Asesoría Laboral, el Informe N° 430-2026-GFR-AAP-DRH/CR del Grupo Funcional de Remuneraciones, en el cual se informa sobre el cálculo del gasto que origina la bonificación diferencial a favor de la servidora **ELENA MERCEDES ALCÓN HERMOZA,** por el encargo de puesto en el cargo de jefe del Área de Servicios de Investigación y Seguimiento Presupuestal, nivel remunerativo SP-10 (N° de orden 0422 y código 028-20-01-5) del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y Cuadro Nominativo del Personal del Servicio Parlamentario (CNP), por el periodo de 64 días;

Que, mediante el Informe N° 1128-2026-AAL-DRH-DGA/CR de fecha 26 de mayo de 2026, el Área de Asesoría Laboral solicita al Departamento de Recursos Humanos continuar con el trámite de la disponibilidad presupuestal para el pago de la bonificación diferencial por el encargo de puesto de la servidora **ELENA MERCEDES ALCÓN HERMOZA;**

Que, con el Informe N° 671-2026-DRH-DGA/CR, el Departamento de Recursos Humanos solicita a la Dirección General de Administración que realice el trámite correspondiente a la disponibilidad presupuestal para la atención del pago de la bonificación diferencial por el referido encargo de puesto. Con el Registro Único N° 2322697, la Dirección General de Administración deriva el expediente a la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización para el trámite correspondiente;

Que, mediante el Memorando N° 990-2026-OPPM-OM-CR del 28 de mayo de 2026, la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización remitió a la Dirección General de Administración el Informe N° 968-2026-APRE-OPPM-OM-CR del Área de Presupuesto, en el cual señala que se cuenta con la cobertura presupuestal que permite afectar el pago de la bonificación diferencial por el referido encargo de puesto;

Que, el artículo 41°, numeral 41.1 del Reglamento Interno de Trabajo, dispone que el servidor que desempeñe temporalmente un puesto de mayor nivel recibe una bonificación diferencial por encargo de puesto equivalente al incremento que le correspondería por el ascenso del puesto encargado. Para acceder a dicho diferencial, el servidor debe cumplir al menos quince días continuos. También accederá a la mencionada bonificación el servidor que cumpla más de treinta días alternos de encargado en el lapso de un año, tras lo cual recibirá el pago proporcional por los días de la encargatura, equivalente al incremento que le correspondería por el ascenso del puesto encargado; asimismo, el numeral 41.2 del citado reglamento establece que el pago se formaliza mediante resolución expedida por la Dirección General de Administración, previo informe del Departamento de Recursos Humanos y de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización;

Que, con Informe N° 1225-2026-AAL-DRH-DGA/CR el Área de Asesoría Laboral, ha precisado que la servidora ELENA MERCEDES ALCÓN HERMOZA, en el lapso de un año computado desde el 19 de mayo de 2025 al 8 de mayo de 2026, ha desempeñado por el encargo de puesto por cuarenta y cinco (45) días alternos, en el cargo de jefe del Área de Servicios de Investigación y Seguimiento Presupuestal, nivel remunerativo SP-10 (N° de orden 0422 y código 028-20-01-5) del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y Cuadro Nominativo del Personal del Servicio Parlamentario (CNP);

FECHAS DE ENCARGO	DIAS	MEMORANDO	OFICIO CON EL QUE SE AUTORIZÓ
19 AL 20 DE MAYO DE 2025	2	N° 1180-2025-DRH-DGA/CR	N° 0943-1909888-3-2024-2025-DGP-OM-CR
13 DE JUNIO DE 2025	1	N° 1615-DRH-DGA/CR	N° 1031-1940315-3-2024-2025-DGP-OM-CR
8 DE AGOSTO Y DEL 11 AL 15 DE AGOSTO DE 2025	6	N° 1896-2025-DRH-DGA/CR	N° 0014-1996595-3-2025-2026-DGP-OM-CR
22 DE SETIEMBRE DE 2025	1	N° 2255-2025-DRH-DGA/CR	N° 0196-2055063-3-2025-2026-DGP-OM-CR
24 DE SETIEMBRE DE 2025	1	N° 2293-2025-DRH-DGA/CR	N° 049-2025-2026-DIP-DGP-CR
6,7,13 Y 14 DE NOVIEMBRE DE 2025	4	N° 2549-2025-DRH-DGA/CR	N° 0347-2109749-3-2025-2026-DGP-OM-CR
10 AL 12 DE DICIEMBRE DE 2025	3	N° 2719-2025-DRH-DGA/CR	N° 0440-2151943-3-2025-2026-DGP-OM-CR
8,9,22,23 Y 30 DE ENERO	5	N° 038-2026-DRH-DGA/CR	N° 0548-2180806-3-2025-2026-DGP-OM-CR
6 AL 8 DE ABRIL DE 2026	3	N° 599-2026-DRH-DGA/CR	N° 0788-2268123-3-2025-2026-DGP-OM-CR
13 DE ABRIL DE 2026	1	N° 644-2026-DRH-DGA/CR	N° 0816-2274792-3-2025-2026-DGP-OM-CR
14 AL 15 DE ABRIL DE 2026	2	N° 655-2026-DRH-DGA/CR	N° 0822-2276003-3-2025-2026-DGP-OM-CR
18 AL 24 DE ABRIL DE 2026 Y DEL 4 AL 8 DE MAYO DE 2026	9	N° 704-2026-DRH-DGA/CR	N° 0865-2288016-3-2025-2026-DGP-OM-CR
TOTAL	45 DIAS		

Que, asimismo ha precisado el Área de Asesoría Laboral en el Informe N° 1225-2026-AAL-DRH-DGA/CR que se ha configurado la encargatura por más de quince (15) días continuos señalados en el numeral 41.1. del artículo 41 del RIT:

FECHAS DE ENCARGO	DIAS	MEMORANDO	OFICIO CON EL QUE SE AUTORIZÓ
11 AL 29 DE MAYO DE 2026	19	N° 749-2026-DRH-DGA/CR	N° 0892-2299196-3-2025-2026-DGP-OM-CR

Que, en consecuencia, resulta procedente el pago de la bonificación diferencial por el encargo de puesto a favor de la mencionada servidora;

Estando a lo informado por el Departamento de Recursos Humanos y la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización y conforme a las atribuciones conferidas por el Reglamento de Organización y Funciones del Servicio Parlamentario aprobado con Resolución N° 135-2024-2025-OM-CR del 25 de julio de 2025;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Reconocer el derecho de la servidora **ELENA MERCEDES ALCÓN HERMOZA,** a percibir la bonificación diferencial correspondiente por el encargo de puesto en la plaza de jefe del Área de Servicios de Investigación y Seguimiento Presupuestal, nivel remunerativo SP-10 (N° de orden 0422 y código 028-20-01-5) del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y Cuadro Nominativo del Personal del Servicio Parlamentario (CNP) aprobado mediante Acuerdo de Mesa Directiva N° 123-2025-2026/MESA-CR, **por el periodo de 64 días**, correspondiente a cuarenta y cinco (45) días alternos acumulados en el lapso de un año; y diecinueve (19) días continuos, conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

Artículo Segundo.- Notificar copia autenticada de la resolución a la servidora **ELENA MERCEDES ALCÓN HERMOZA,** así como al Departamento de Recursos Humanos para las acciones administrativas correspondientes, incorporando copia autenticada de la presente resolución en el legajo personal de la mencionada servidora.

Artículo Tercero. - El egreso que origine el cumplimiento de la presente resolución se aplicará al Programa y Componente correspondiente a la Unidad Ejecutora 01-0477 del Pliego 028 – Congreso de la República, del Presupuesto del Sector Público para el año 2026.

Regístrese, comuníquese, cúmplase y archívese

GIANCARLO BERNAL NEGREIROS
Director General de Administración
CONGRESO DE LA REPÚBLICA

CONGRESO DE LA REPÚBLICA
V°B°
S. POLINO
Jefa
Departamento de Recursos Humanos

CONGRESO DE LA REPÚBLICA
V°B°
M. PALOMINO
Jefa
Área de Asesoría Jurídica

CONGRESO DE LA REPÚBLICA
V°B°
C. NODA
Jefe
Oficina Legal y Constitucional