- Quiénes Somos
- Normatividad
- Trámites
- Emprendimiento
- **Portafolio de Servicios**
  - Oferta de cursos
  - Innovacion y Competitividad
  - Formación Profesional
  - Formación Continua
  - Servicios Tecnológicos
  - Desarrollo Empresarial
  - Sistema de Información para el Empleo (SIE)
  - Directorio SPE
  - Vacantes Disponibles
  - Teleinformática
  - **Sistema Nacional de Formación para el Trabajo**
    - **Competencias Laborales**
    - Mesas Sectoriales
    - Documentos de Interés
    - Noticias
  - Centros de Formación
  - Videoconferencia
  - Promoción y Relaciones Corporativas
  - Servicio Público de Empleo
- Planes y Programas
- Presupuesto
- Contratación
- Procesos de Participación Ciudadana
- Información General
- Prensa
- Regionales

Compet

Las Competencias Laborales en Colombia

Para mejorar la oferta educativa nacional el responsabilidad, establecida en el Decreto 1120 de país el Sistema Nacional de Formación para el Gobierno nacional a través del CONPES, Documento al SENA adecuarse para la competitividad y liderar l sistema que articule toda la oferta educativa técnic para regularla y potenciarla. Para ello definió constitución de Mesas Sectoriales en las que conve gremios, empresarios, sector público, organizaciones de trabajadores, centros oferentes educativos, con el objetivo de definir las áreas prioritarias de atención, competencia laboral y mejorar la gestión del talento humano en las empresas a p certificación del desempeño.

Fue así como a finales de 1997, se conformaron las primeras Mesas Sect considerados estratégicos para el país, y en aquellos involucrados por el Gobierno N acuerdos de competitividad exportadora. Colombia cuenta en la actualidad con 3 conformadas por gremios, empresarios, entidades educativas, organismos de gob de trabajadores y centros de investigación, que conjuntamente con los Centros de l han contribuido a la elaboración de caracterizaciones, mapas funcionales y nor laboral y titulaciones. Con la Resolución 8728 de marzo de 2001, entidades de internacional, tienen la posibilidad de gestionar su acreditación ante la Superinten Comercio, como organismos certificadores de personal.

¿Qué son las normas de competencia laboral?

La competencia laboral es la capacidad real que tiene una persona para ap habilidades y destrezas, valores y comportamientos, en el desempeño laboral, en Las Normas de Competencia Laboral son estándares reconocidos por el sector proc los resultados que un trabajador debe lograr en su desempeño; los contextos en conocimientos que debe aplicar y las evidencias que debe presentar para demostrar normas son la base fundamental para la modernización de la oferta educativa y pa correspondientes programas de certificación.

¿Qué es el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo?

El Sistema vincula un conjunto de entidades que ofrecen formación técnica, tecnol profesional, para la estructuración de la respuesta de formación, a partir de la ider de normas nacionales de competencia laboral, en procesos concertados de los actc Actúa en forma sistémica para:

- Hacer congruentes las ofertas de formación de las entidades que forman parte del

- Articular sistemática y eficazmente la oferta, con las necesidades del mundo del tra

- Articularse con el sistema educativo formal, estableciendo mecanismos transparer y homologaciones.

Ver documento...

Subsistemas que conforman el Sistema Nacional de Formación para el Trabajc

• Subsistema de Normalización de Competencias Laborales:

Su finalidad es organizar, estructurar y operar procesos para establecer, en concerta productivo y educativo y el Gobierno, normas nacionales de competencia lab operación de procesos de evaluación, certificación, formación y gestión del talento Nacional ha previsto en el Plan Nacional de Desarrollo, que el SENA sea el organi competencias laborales para Colombia. Encuentre aquí el listado de Normas aproba

• Subsistema de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales:

Su objetivo es estructurar y operar un sistema para evaluar y certificar la compe personas, de acuerdo con normas nacionales de competencia laboral. Los proce certificación de competencia laboral facilitan el reconocimiento social de las compe tienen las personas, sin importar cómo fueron adquiridas, facilitando su vinculacic trabajo.

Ver documento metodología...

Ver documento auditoría...

Este subsistema requiere de organismos certificadores y de evaluadores recor establecimiento de un sistema de gestión de calidad. Ver documento...

• Subsistema de Modernización de la Oferta de Formación:

Busca articular la oferta de entidades de educación técnica, tecnológica y formac país, para modernizar y mejorar sus currículos, de acuerdo con las necesidades y productivo, garantizando mayor cobertura y servicios de calidad que contribuyar nacional. También diseña herramientas y mecanismos de homologación, equivale entre los planes de formación basados en competencia laboral y los planes de educativo formal, para facilitar la transferencia y movilidad entre los dos sistemas pa mejoramiento continuo.